от 20.01.94 Nо. 7

(в ред. Постановлений Минтруда РФ

от 31.10.95 Nо. 60)

ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

НАЧАЛЬНИКА (ЗАВЕДУЮЩЕГО) МАСТЕРСКОЙ

(7 - 14-го разряда)

Должностные обязанности. Руководит производством работ по

техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, агрегатов и

шин, изготовлению и восстановлению запасных частей и деталей.

Обеспечивает своевременное заполнение установленных заданий и

договоров. Способствует эффективному труду ремонтных рабочих,

снижению стоимости ремонта при высоком качестве ремонтных работ.

Организует учет, составление и своевременное представление отчетности

о производственной деятельности ремонтных мастерских. Анализирует

результаты работы производства, проводит работу по совершенствованию

организации производства, технологии, механизации и автоматизации

производственных процессов, предупреждению брака и повышению качества

ремонта. Обеспечивает внедрение мероприятий по организации труда,

использованию передового отечественного и зарубежного опыта

организации производства, развитию рационализации и изобретательства,

оптимальной организации эксплуатации оборудования. Координирует

работу мастеров участков. Осуществляет подбор кадров, их расстановку

и целесообразное использование. Участвует в тарификации работ и

рабочих. Обеспечивает контроль за ходом производственного процесса,

рациональным использованием энергетических и материальных ресурсов,

запасных частей, агрегатов и деталей. Контролирует соблюдение

работниками правил и норм охраны труда и техники безопасности,

производственной и трудовой дисциплины. Представляет предложения о

поощрении отличившихся работников, наложении дисциплинарных взысканий

на нарушителей производственной и трудовой дисциплины. Обеспечивает

проведение производственных инструктажей. Проводит воспитательную

работу в коллективе.

Должен знать: постановления, распоряжения, приказы вышестоящих

органов, методические, нормативные документы и другие руководящие

материалы по вопросам организации и управления производством

технического обслуживания и ремонта подвижного состава;

производственные мощности предприятия и перспективы его развития;

технологию производства; специализацию участков и производственные

связи между ними; перечень и техническую характеристику оборудования

производственных участков и правила его технической эксплуатации;

конструктивные особенности автомобилей, требования, предъявляемые к

исправному подвижному составу; действующие положения об оплате труда

и формы материального стимулирования; основы экономики, организации

труда, производства и управления; передовой отечественный и

зарубежный опыт в области производства технического обслуживания и

ремонта автомобилей; организацию оперативного контроля производства;

основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда,

техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной

защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

Высшее профессиональное образование и стаж работы по

специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование

и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

7 - 9 разряды: при выполнении должностных обязанностей

начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по

оплате труда руководителей;

10 - 11 разряды: при выполнении должностных обязанностей

начальника (заведующего) мастерской, отнесенной ко II группе по

оплате труда руководителей;

12 - 14 разряды: при выполнении должностных обязанностей

начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате

труда руководителей.